



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน**

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณหน่วยงาน

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ**

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๓ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๓ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ค่าใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้วจำนวน ๘๗,๒๗๔.๖๕ บาท / คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๔

**ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสุจริต ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

๑. ร้อยละของบุคลากรของสตร.ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐
๒. ร้อยละของบุคลากรของสตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๕
๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ของสตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จำนวน ๕ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๕ คน
๔. จำนวนเจ้าหน้าที่ของสตร. ที่เข้าร่วมเครือข่าย "อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต" จำนวน ๕ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๕ คน
๕. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐
๖. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔ ช่องทาง / ผลที่ได้ จำนวน ๔ ช่องทาง

### ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑. ผู้บริหารสตรี. มีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ประกาศ / ผลที่ได้ จำนวน ๑ ประกาศ
๒. จำนวนกิจกรรมจากการประเมินความเสี่ยงในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย จำนวน ๓ กิจกรรม / ผลที่ได้ จำนวน ๓ กิจกรรม
๓. ผู้บริหารสตรี.มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๑ นโยบาย / ผลที่ได้ จำนวน ๑ นโยบาย

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑. สตรี.มีแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ จำนวน ๑ แผน
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐
๓. สตรี.มีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ กลไก / ผลที่ได้ จำนวน ๑ กลไก
๔. สตรี.มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๘๖ คะแนน / ผลที่ได้ ๙๓.๔๐ คะแนน

### ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินงานในภาพรวม สตรี. ดำเนินการได้ตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครบถ้วนทั้ง ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสตรี. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>							
๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรสตรี.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐) ๒) ร้อยละของบุคลากรของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	บุคลากรของสตรี.  บุคลากรของสตรี.	<b>๑. โครงการปฐมนิเทศลูกจ้างโครงการ</b> สตรี. ได้จัดโครงการปฐมนิเทศลูกจ้างโครงการครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๕ คน <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศมีความรู้ความเข้าใจในบริบทขององค์กร รับทราบถึงนโยบายเป้าหมาย ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร และทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อหน่วยงาน บทบาทหน้าที่ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร <b>๒.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวและผลประโยชน์ทับซ้อน”</b> ผู้อำนวยการ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสตรี. ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการ	-	๒๐๐,๐๐๐.-	๘๗,๒๗๔.๖๕	งานบริหารงานบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบุคลากร (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
			<p>ทูลจรีทหัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน” ในวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๔ โดยมีผู้เข้าร่วม ณ สถานที่อบรมและผ่านการแจ้งเวียนเอกสารรวม ๖๐ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u></p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการกระทำ ความผิดการทูลจรีทในหน้าที่ และมีเผยแพร่และร่วมสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทูลจรีทในหน้าที่ภายในสถาบัน</p>				
๒) การสร้างเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สดร. ตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทูลจรีท (๑ หลักสูตร)	จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕ คน	บุคลากรของ สดร.	<p><b><u>๑.โครงการฝึกอบรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</u></b></p> <p>สดร. ได้ส่งเจ้าหน้าที่ใหม่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในหัวข้อ “เครือข่ายคนรุ่นใหม่ สร้างสังคมไทยไม่โกง” จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทูลจรีท ผ่านระบบประชุมทางไกลออนไลน์ (VDO Conference) ในวันศุกร์ที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวนรวม ๕ คน</p>	-	-	-	งานบริหารงานบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.วท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>							
			<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเป็นแบบอย่างการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดีและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สร้างเครือข่ายใหม่เพื่อต้านทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายใหม่เพื่อต้านทุจริต ปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป</p>	-	-	-	งานบริหาร งานบุคคล
๓) การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	มีจำนวนสมาชิกของชมรมเครือข่าย“อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” ๕ คนต่อปี	บุคลากรของสตร.	สตร. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรมเครือข่าย“อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” จำนวนรวม ๕ คน	-	-	-	งานบริหาร งานบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.วท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>							
๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)	บุคลากรของสตร.  บุคลากรของสตร.	<b>๑. โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สถานพื้นบ้านน้ำใจ ปุ๊กผิงเด็กไทยไม่โกง”</b> สตร.ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการในวันที่ ๒๕-๒๖ มี.ค. ๖๔ จำนวน ๒ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีจิตสำนึกด้านการช่วยเหลือสังคม จิตอาสา การให้บริการสาธารณะ และทำประโยชน์เพื่อสังคม พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้มาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ในสถาบัน	-	-	งบ ศปท.อว.	งานบริหาร งานบุคคล
๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	บุคลากรของสตร.	สถาบันมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ของสถาบัน ๒) ระบบ MIS ของสถาบัน ๓) ทาง E-mail ภายในสถาบัน ๔) Face Book สถาบัน	-	-	-	งานบริหาร งานบุคคล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น</b>				-	๒๐๐,๐๐๐.-	๘๗,๒๗๔.๖๕	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบุคลากร (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</b>							
๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส	๑. หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำ “ประกาศเจตจำนงว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต” และประกาศบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๒) การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนด มาตรการในการป้องกันการทุจริต	๒. มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ กิจกรรม)	บุคลากรของสตร.	<b>ประเด็นความเสี่ยง :</b> โครงการก่อสร้างมีการกันเงินเหลืออมปีเป็นจำนวนมาก <b>กิจกรรมลดความเสี่ยง :</b> ๑. แจ้งหัวหน้าโครงการให้เร่งรัดการส่งเรื่องเข้าพัสดุโดยเร็ว ๒. ประชุมวางแผนกับผู้รับจ้างและเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ๓. แต่งตั้งที่ปรึกษาด้านงานพัสดุ	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๓) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๓. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี” และประกาศบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๔) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	สตร.ได้ดำเนินงานตามกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>				-	-	-	



งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>							
๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและติดตามประเมินผลการทำงาน	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (๑ แผน)	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๘๕)	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	สตร. ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนรวม ๑๓ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๓) หน่วยงานมีกลไกในการป้องกันการทุจริตฯ (๑ กลไก)	บุคลากรของสตร.	สตร. ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การส่งคืนเงินยืมตรงจ่ายและการหักเงินเดือนผู้ปฏิบัติงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเร่งรัดการคืนเงินยืมและป้องกันการทุจริต	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสตร. (คะแนน ๘๖)	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	สตร. ได้คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คิดเป็น ๙๓.๔๐ คะแนน	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>				-	-	-	

**ภาพกิจกรรม**

๑. โครงการปฐมนิเทศลูกจ้างโครงการ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร จ.เชียงใหม่



๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) วันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร



๓. โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมหัวข้อ “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลุกฝังเด็กไทยไม่โกง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕-๒๖ มีนาคม ๖๔ ณ โรงเรียนบ้านพุ่มวง ตำบลวังเพลิง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนล้อมศรีรินทร์ ตำบลหนองโน อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี

